



## METODICKÝ POKYN DĚKANA TF JU

Číslo: 4/2021

České Budějovice, dne 30. 9. 2021

### METODICKÝ POKYN PRO VYPLNĚNÍ A VYHODNOCENÍ ZPRÁVY O VÝSLEDKÁCH STUDIA A PRÁCE INTERNÍHO DOKTORANDA NA TF JU

Tento metodický pokyn je určen pro interní doktorandy, jejich školitele, vedoucí kateder a hodnotící komise. Popisuje, jakým způsobem by měla být popsána a poté i hodnocena kritéria, která jsou pro hodnocení doktorandů konkrétně stanovena (obecně jsou popsána v opatření děkana):

- Plnění studijního plánu
- Zapojení do administrativní práce na katedře
- Zahraniční mobilita
- Řešení projektů
- Přijetí článků k publikaci
- Výuka

1. *Plnění studijního plánu*: Musí být popsáno takovým způsobem, aby hodnotící komise dokázala určit, zda doktorand plní podprůměrně, průměrně či nadprůměrně, v bodovém rozmezí 0-5. Důležitá je tedy nejen shoda se studijním plánem, ale také podrobný popis doktoranda a stručné vyjádření školitele (na konci zprávy). Do plnění studijního plánu se počítá také účast na mezinárodních seminářích, která je evidována na prezenčních listinách.

2. *Zapojení do administrativní práce na katedře*: Opět je hodnoceno 0-5 body. Zde by se mělo vyjít především z náplně činností doktoranda, v nichž očekávané zapojení mělo být popsáno (vychází z dohody školitele a vedoucího katedry, na které školitel působí). Pokud dělal doktorand ještě něco navíc, měl by to zmínit. Vyjádření školitele (na konci zprávy) se v tomto případě také vztahuje.

3. *Zahraniční mobilita*: Hodnocení doktorandů v prvním ročníku – 1 bod za mobilitu kratší než týden, 2 body za mobilitu dlouhou minimálně týden, 3 body za mobilitu dlouhou minimálně dva týdny, 4 body za mobilitu dlouhou minimálně tři týdny a 5 bodů za mobilitu dlouhou čtyři a více týdnů.

Hodnocení doktorandů v 2. a vyšším ročníku – 1 bod za mobilitu dlouhou minimálně dva týdny, 4 body za mobilitu dlouhou minimálně tři týdny a 5 bodů za mobilitu dlouhou čtyři a více týdnů.

V případě kratších mobilit (např. několikadenních), se hodnoty nesčítají (např. ze tří třídenních mobilit nevzniká mobilita týdenní, atp.).

Pokud však v průběhu hodnoceného období byl doktorand na dvou jasně započitatelných mobilitách (např. na dvou různých měsíčních mobilitách), bodové hodnoty se sčítají.

4. *Řešení projektů*: Nula bodů pokud nebyl podán projekt či doktorand není řešitelem nebo členem týmu řešeného projektu. Podání individuálního projektu GAJU a účast doktoranda v týmovém projektu GAJU se do hodnocení nepočítá. 3 body získá doktorand za řešení projektu (např. GAJU apod.) nebo když je členem týmu řešeného projektu (např. projekt GAČR nebo TAČR jeho školitele). Maximální bodová hodnota, kterou může v jednom semestru student získat, je 6 bodů.

5. *Přijetí článků k publikaci*: Pokud byl v hodnoceném období přijat redakcí odborného časopisu indexovaného v databázích Scopus nebo Web of Science k publikaci článek, jehož je doktorand



výhradním autorem, přičtou se doktorandovi pro všechna další období do konce standardní doby studia 3 body. Doktorand takto může postupně získat nanejvýš 9 bodů.

Každý článek by měl být před odesláním do redakce dán ke konzultaci školiteli, který dá doktorandovi po přečtení článku důležitou zpětnou vazbu.

Pro posouzení komisí je vždy spolu se zprávou doktoranda odevzdán i separát článku nebo potvrzení o jeho přijetí k publikaci a odevzdaný rukopis.

Je na rozhodnutí komise, zda danou odbornou studii uzná vzhledem k časopisu, kam byla podána, jako dostatečně kvalitní, aby za ni mohlo být přiděleno bodové hodnocení.

Kapitulu do odborné monografie nebo recenzovaného sborníku může tímto způsobem pro hodnocení uznat komise jen za mimořádných okolností (např. monografie vydaná v prestižním zahraničním nakladatelství, apod.).

6. *Výuka*: Je hodnocena až u 2. a vyšších ročníků. Výuka vedená studenty prvních ročníků se nepředpokládá. Je zde opět možné získávat body kumulativně. Za organizaci výuky pro školitele/katedru 1 bod; za jednorázové vstupy do výuky/přednášek 1 bod (např. pokud jste jednorázově vstupovali do výuky v rámci dvou různých předmětů, dostanete 2 body). Za vedení cvičení – 2 body. Maximálně je možné získat 3 body.

7. *Vyjádření školitele (na konci zprávy, která se dříve jen podepisovala)*: Je na školiteli, zda jeho vyjádření k vyplněné zprávě doktoranda bude stručné či podrobnější. Každopádně se při hodnocení ukazuje jako velmi užitečné, pokud se školitel podrobněji vyjádří zejména k plnění studijního plánu a k zapojení do administrativní práce na katedře.

8. Komise nehodnotí mimořádné povinnosti doktorandů, za které doktorandi dostávají odměny ve formě stipendia mimo tento hodnotící systém. Tyto povinnosti mohou být jak jednorázové, tak i dlouhodobého charakteru.

9. Částka stipendia přiděleného podle získaných bodů nemůže překročit hodnotu CZK 22.500,- za měsíc.

10. Přechodná ustanovení:

Dosavadní publikační činnost studentů bude posouzena na základě IS RVVI a budou jim přiděleny body dle čl. 5. tohoto metodického pokynu, a to při hodnocení za období říjen 2021 - březen 2022.

Tímto metodickým pokynem se ruší metodický pokyn děkana č. 3/2019.

doc. ThDr. Rudolf Svoboda, Th.D.  
děkan TF JU

Přílohy:

1. Tabulka pro hodnocení činnosti interních doktorandů - formulář
2. Zpráva o výsledcích studia a práce doktorandů na TF - formulář